

 university of groningen

De regionale arbeidsmarkt dynamiek en de kansen voor mbo-ers in Fryslân

Presentatie voor de jaarlijks Decanendag van de MBO-scholen in Fryslân
Friesland College, Nordwin College en ROC Friese Poort
Van der Valk, Sneek, 19 november 2015

Jouke van Dijk, Hoogleraar Regionale Arbeidsmarktanalyse
Rijksuniversiteit Groningen, Faculteit Ruimtelijke Wetenschappen, Economische Geografie, Postbus 800, 9700 AV Groningen

Email: jouke.van.dijk@rug.nl Website: www.joukevandijk.nl

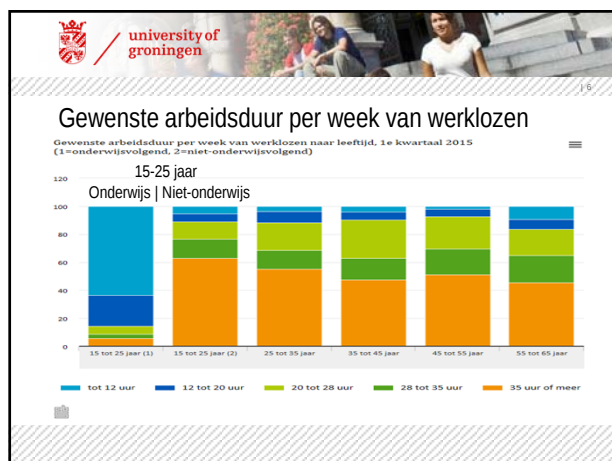
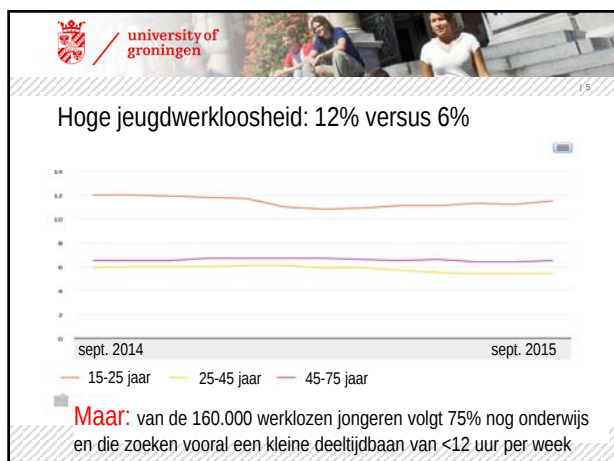
 university of groningen

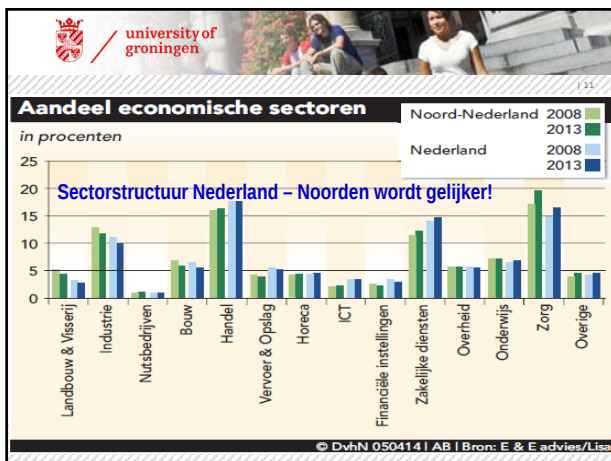
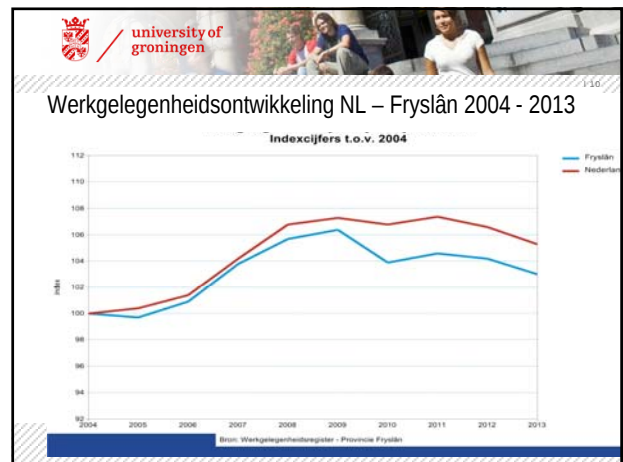
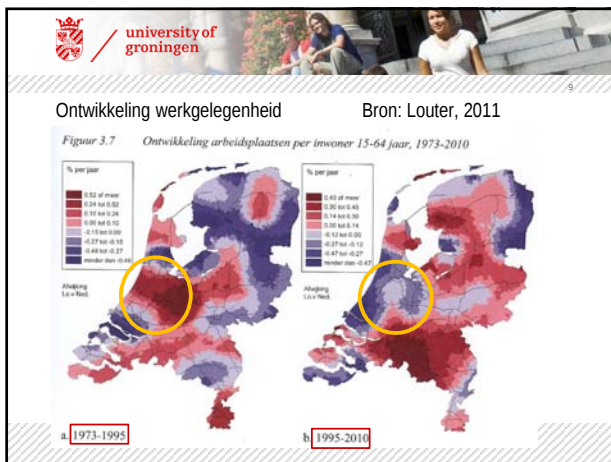
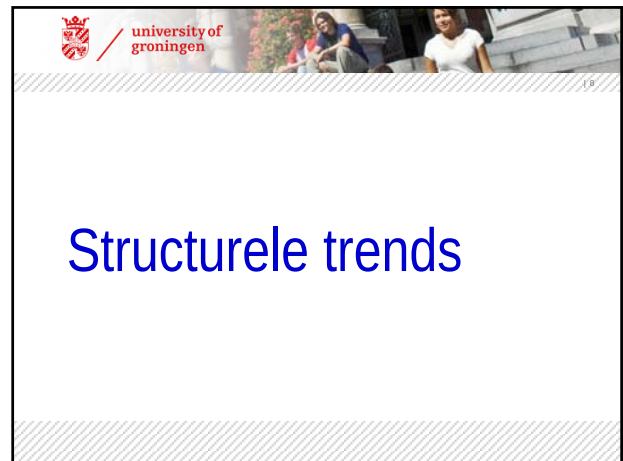
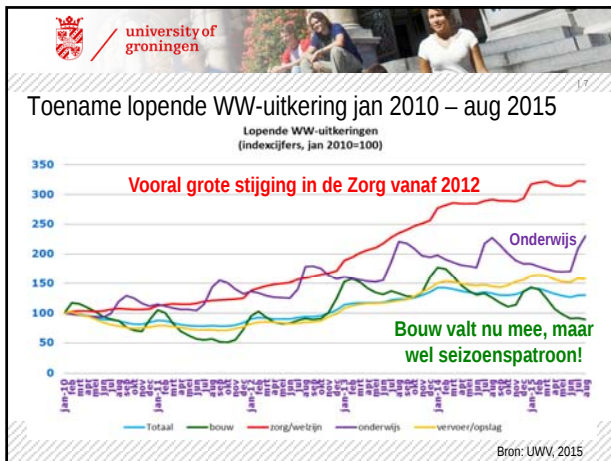
Trends

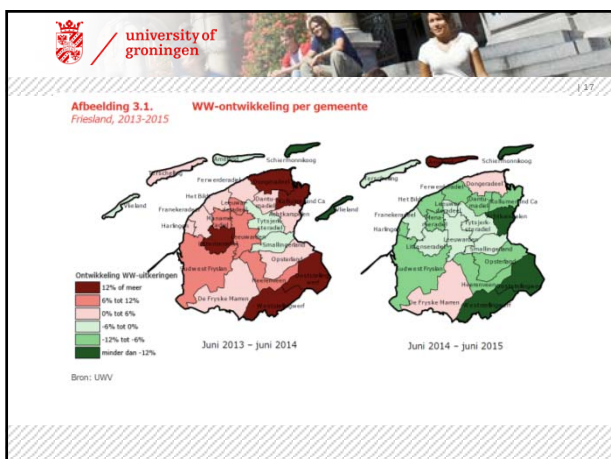
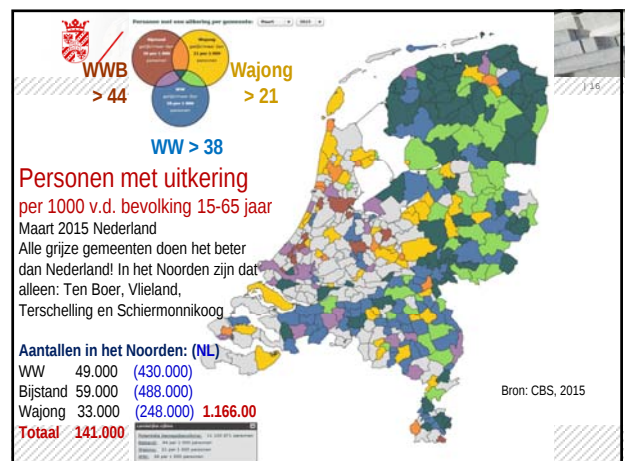
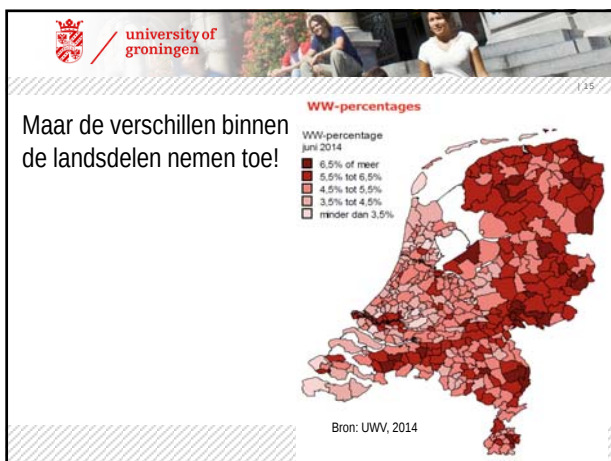
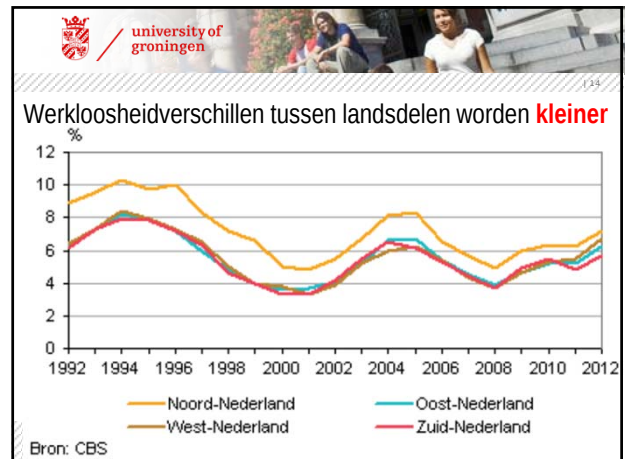
1. Economische groei stagneert: crisis is nog niet over, wel licht herstel
2. Krimp/vergrijzing: beroepsbevolking neemt af;
3. Regionale verschillen nemen af en positie Randstad verschuift
4. Economische herstructurering naar meer diensten gaat door
5. Kennisintensivering, ICT-revolutie, opleidingsniveau stijgt: maar ook 250.000 analfabeten en 1,5 miljoen laaggeletterden
6. Banen op MBO-2/3 niveau verdwijnen en komen niet weer terug
7. Toenemende mobiliteit, 'Nieuwe Werken' (migratie, pendel en wonen)
8. Veranderende arbeidsverhoudingen (flexibiliteit, ZZP, leven lang leren)
9. Veranderende competentie-eisen → 21st century skills
10. Decentralisatie van (arbeidsmarkt)beleid door rijk naar gemeenten

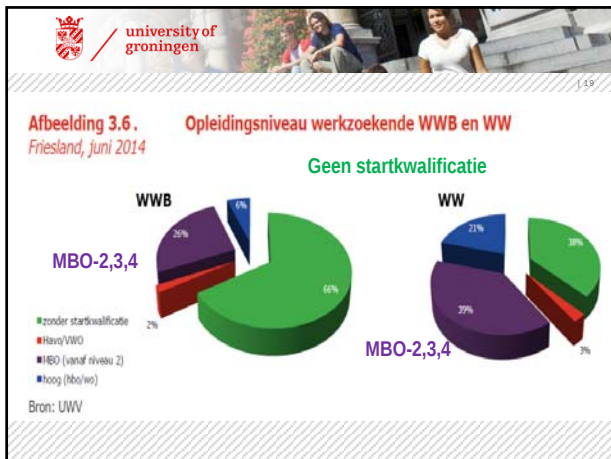
 university of groningen

Hoe staat het er voor?









university of groningen

Friese bijstandsjongere mist opleiding

Van de tien bijstanders er zes geen startkwalificatie

Van de tien bijstanders er zes geen startkwalificatie. De kans dat deze groep aan een baan komt is bijna vier keer kleiner dan voor de groep met een startkwalificatie. Dit blijkt uit een onderzoek van de Friesche Arbeidsmarktcommissie (FAC) naar de arbeidsmarkt van jongeren in Friesland. Het onderzoek is uitgevoerd door de Friesche Arbeidsmarktcommissie (FAC) en de Friesche Arbeidsmarktcommissie (FAC).

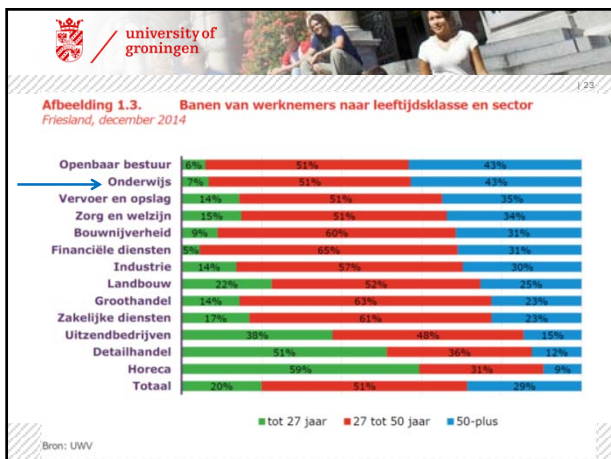
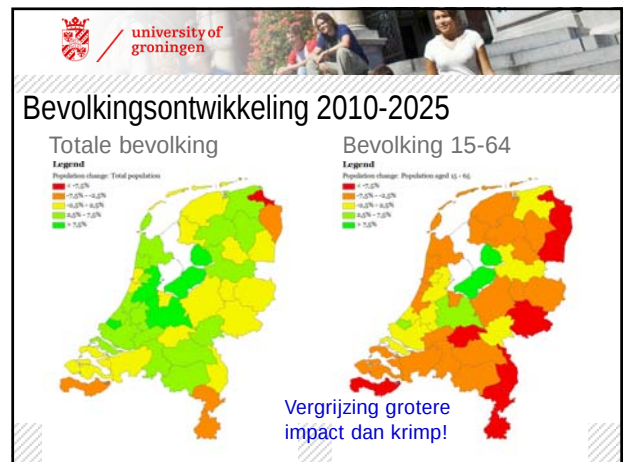
De Friesche Arbeidsmarktcommissie (FAC) heeft een onderzoek uitgevoerd naar de arbeidsmarkt van jongeren in Friesland. Het onderzoek is uitgevoerd door de Friesche Arbeidsmarktcommissie (FAC) en de Friesche Arbeidsmarktcommissie (FAC).

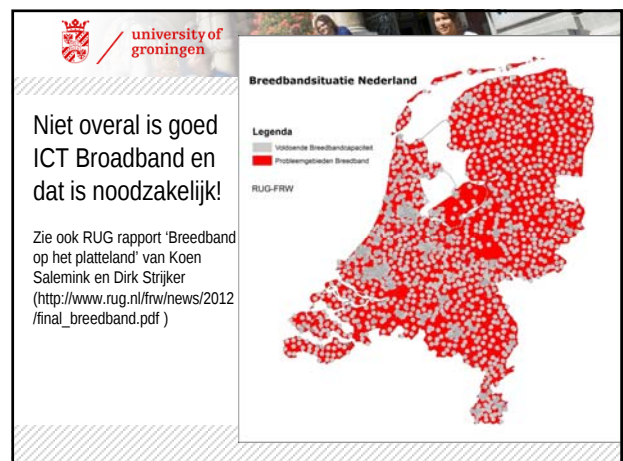
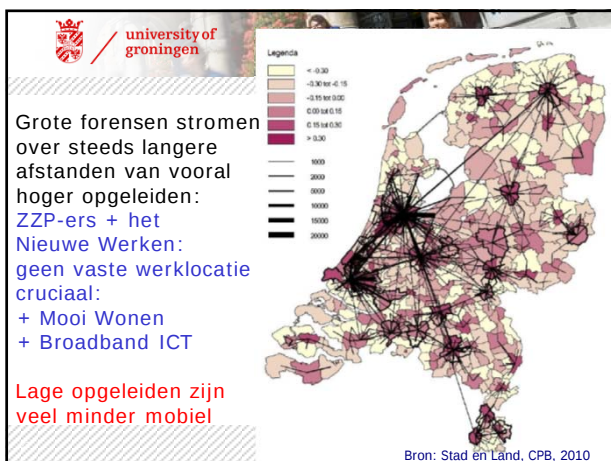
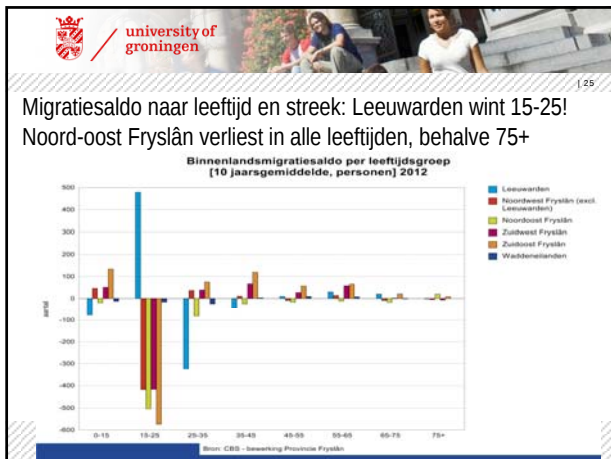
De Friesche Arbeidsmarktcommissie (FAC) heeft een onderzoek uitgevoerd naar de arbeidsmarkt van jongeren in Friesland. Het onderzoek is uitgevoerd door de Friesche Arbeidsmarktcommissie (FAC) en de Friesche Arbeidsmarktcommissie (FAC).

Bron: Friesch Dagblad, zaterdag 1 november, 2014

university of groningen

Demografische trends





university of groningen

Robotisering en Automatisering



'Robotisering kost tot drie miljoen banen'

Pub N, 2-10-2014

ROTTERDAM Door de technologische ontwikkelingen komen mogelijk twee tot drie miljoen banen op de tocht te staan.

Dit stelt onderzoeksbureau Deloitte op basis van eigen onderzoek. De onderzoekers spreken van een conservatieve inschatting. Vooral voor lageropgeleiden, zoals administratief personeel, assemblagemedewerkers, pizzakoeriers en vakkenvullers, is straks mogelijk geen betaald werk meer. Ook taxi-, vrachtwagen- en buschauffeurs lopen een hoog risico.

Voor hoger opgeleiden liggen de risico's vooral bij beroepen op kort-hbo-niveau (laborant, verzekeringsagent, opzichter en electricien) en op hbo/wo-niveau bij beroepen als accountants en analisten.

Groepen die hard worden geraakt zijn mbo'ers (1,3 miljoen) en medewerkers in de sectoren economie, recht en management (0,8 miljoen) en techniek (0,5 miljoen), aldus Deloitte.

Internetbankieren kost sector duizenden mensen hun baan

Amsterdam ING is de volgende financiële instelling die flink vliegt in zijn personeelsbestand omdat klanten steeds meer zaken online doen.

De andere twee Nederlandse grootbanken, ABN-AMRO en Rabobank, gingen in 2013 ook over op internetbankieren. Volgens ingezet, Gerrit Jan Kansen, er wordt steeds meer naar de bank om hun geld te krijgen.

Rabobank is een van de redenen al eerder begonnen met grootschalige reorganisaties. In de periode 1997-2007 werden er in het totaal meer dan 2000 arbeidsplaatsen verloren. Tegenwoordig wordt er nog steeds meer personeel ingezet, maar het aantal medewerkers is nog steeds lager dan in 2007.

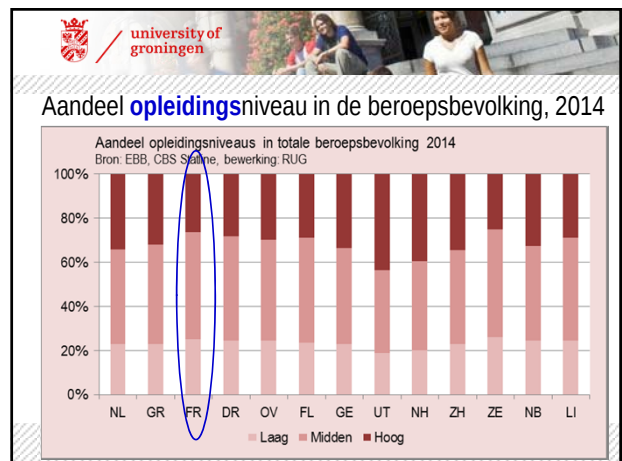
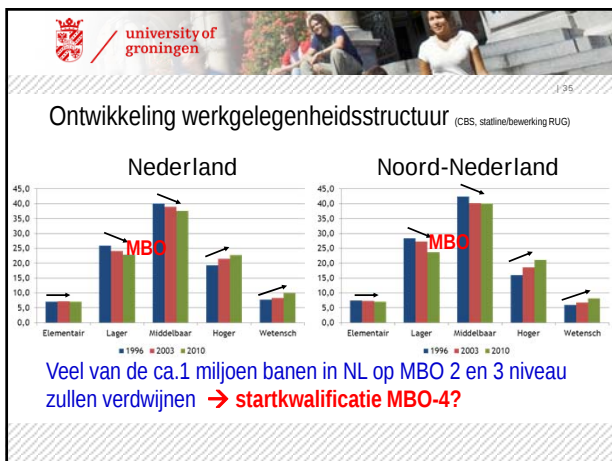
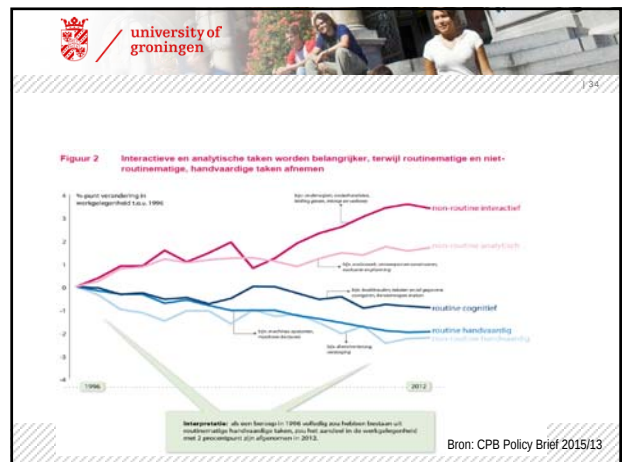
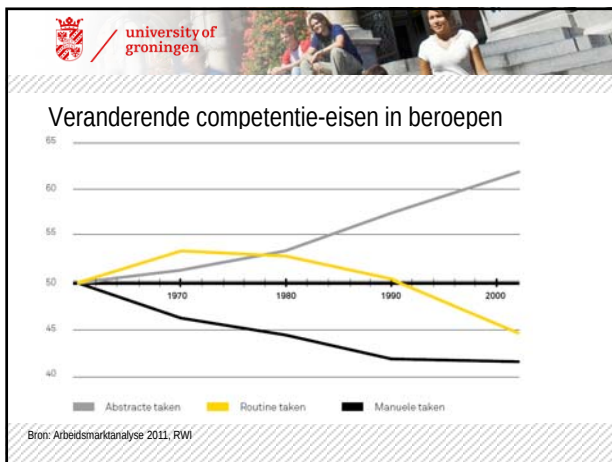
De sector banken wordt in de komende jaren sterk veranderd. Het aantal medewerkers in de sector zal dalen van 1200 in 2014 naar 1000 in 2020. Het aantal medewerkers in de sector zal dalen van 1200 in 2014 naar 1000 in 2020.

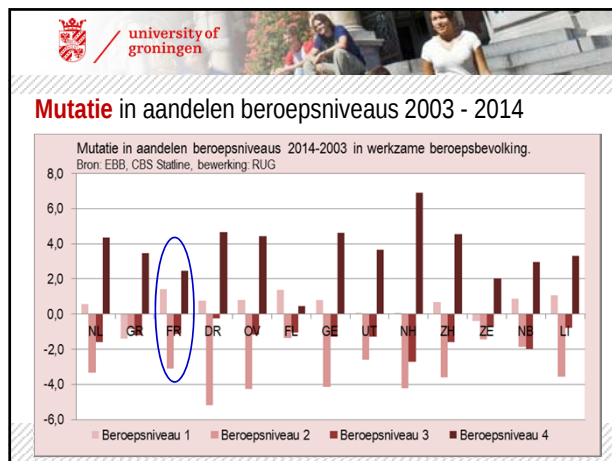
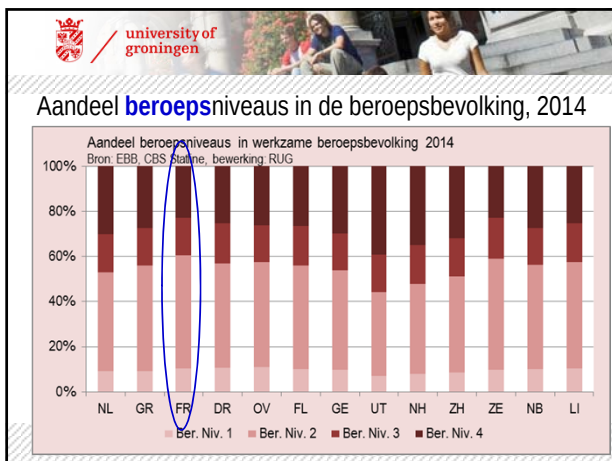
Streek minder banen bij ING
Volgens ING worden 1400 banen in de komende jaren verloren. Dit komt door de toename van internetbankieren en de afname van de fysieke kantoren.

In de sector verdwijnen de komende vijf jaar nog 15.000 banen

De financiële sector verandert de komende vijf jaar aanzienlijk. Het aantal medewerkers in de sector zal dalen van 1200 in 2014 naar 1000 in 2020. Het aantal medewerkers in de sector zal dalen van 1200 in 2014 naar 1000 in 2020.

Bron: Dagblad van het Noorden, 26 november 2014





Nieuws Cultuur & Leven Binnenland

GERELATEERDE ARTIKELLEN

Op pad met de veelbesproken Thomas Piketty
16 mei 2014

Werkloze jongeren minder snij slag
16 mei 2014

Ook puinruimer kan ROC Leid redden
16 mei 2014

Mbo'ers komen moeilijk aan de slag
Jongeren hebben grote moeite om een plek op de arbeidsmarkt te veroveren. Vooral mbo'ers vinden lastig een baan. Van de bijna honderdduizend jongeren die in het eerste kwartaal van dit jaar werkloos op de bank zaten, was slechts dertig procent drie maanden later aan de slag. Dat is in tien jaar niet zo laag geweest.

Door Nanda Thooft 4 november 2014, 06:30

ALL INCLUSIVE WERKEN
Wegwijs naar de toekomst



Al die verdwenen mbo-banen komen dus nooit meer terug

Na de crisis zullen de mbo-banen in de techniek en de zorg terugkeren, verwacht het kabinet. Maar niets is minder waar, meent Jaak van Dijk en Wim van de Pol. Beleidsmakers en opleiders hebben geen tijd te verliezen.

Bron: NRC 17 mei 2014

Jaak van Dijk
Beleidsadviseur bij de Rijksdienst voor Opleiding Arbeid (RVOA)

Wim van de Pol
Opleider bij de RVOA

Minister sluit baanloze toekomst niet uit

DvN, 30-9-2014

Den Haag. Minister Lodewijk Asscher van Sociale Zaken sluit niet uit dat er in de toekomst voor veel mensen geen betaald werk meer is.

Asscher zei dat tijdens zijn bezoek aan Den Haag. Hij zei dat de toekomst er anders uitziet dan nu. Hij zei dat de toekomst er anders uitziet dan nu. Hij zei dat de toekomst er anders uitziet dan nu.

Bron: CPB Policy Brief 2015/13

Beroep	Gemiddelde verdiening per jaar (1990-2014)	Aantal Nederlandse opgevoelden (1998)	Aantal interactie jaar	Omgang beroep (1996)
A. Top 10 toename arbeidsomvang				
Managers administratieve taken	11,8%	0,28	0,72	15,0
Sociaal verkeer, groepen en voorbelegers	11,2%	0,57	0,77	62,700
Productie dienstverleners	9,4%	0,73	0,73	50,150
Processoprotectors	9,3%	0,73	0,32	25,600
Scriptontwikkelaars	9,1%	0,69	0,69	15,300
Productie managers en organisatieadviseurs	8,3%	0,34	0,73	40,400
Grafisch vormgevers en productontwerpers	8,3%	0,48	0,74	24,300
Financie specialisten en economen	8,3%	0,15	0,72	24,800
Levensmiddelen en voedingsmiddelen	7,6%	0,62	0,62	16,400
Oceaan bereisagerevte vakken secundair onderwijs	7,4%	0,23	0,82	38,900
Gevoegde gemiddelde		0,46	0,64	
B. Top 10 afname arbeidsomvang				
Mede-acties (dokter) en kunstenarij	-3,6%	0,60	0,28	54,000
Productieontwikkelaars	-3,5%	0,36	0,31	132,000
Assemblage-medewerkers	-2,8%	0,30	0,50	30,600
Leid en bedieners	-2,8%	0,81	0,22	63,300
Controleurs	-2,8%	0,65	0,34	111,800
Lezers en platvormers	-2,6%	0,45	0,58	25,000
Productieontwikkelaars	-2,4%	0,55	0,42	103,900
Productieontwikkelaars industrie en bouw	-2,4%	0,58	0,40	89,600
Boekhouders	-2,4%	0,69	0,47	172,800
Gedrag	-2,4%	0,56	0,46	104,000
Gedrag gemiddelde		0,55	0,29	27,600

Bron: CPB Policy Brief 2015/13

JON VAN SCHILT **Flexibilisering van de arbeidsmarkt in Nederland** voor de crisis nog wel zo, maar tij-

JON VAN SCHIL

ENMEN-GRONINGEN Het aantal mensen in de WW neemt sterk af, maar een vaste baan zit er niet of nauwelijks meer in.

De arbeidsmarkt flexibiliseert in hoog tempo. Mensen die na een langdurig dienstverband werkloos raken, komen op een volledig vervangende arbeidsmarkt terecht, stelt Erik Oosterveld, arbeidsmarktspecialist bij de Noord-Nederland van het UWV. 'Van de werkzoekenden, die vanuit de WW doordromen naar werk, krijgt nog maar 15 procent een vaste baan. De helft komt met een tijdelijk contract aan het werk en de overige 35 procent met een flexibel contract. Na een jaar heeft slechts 1 op de 20 mensen een vast contract overgehouden aan uitzendbureau X'.

De helfte van het UWV blijkt die van werkloosheid terug na twee

Flexibilisering van de arbeidsmarkt in Nederland

Top 20 van beroepen met hoog percentage		Medelingsgraad per jaar	
Beroep	In 2012	% WW	Aantal
1 Wegverzor	81%	17%	290
2 Constructieschilder	80%	21%	170
3 Schilder	79%	35%	400
4 Straatschaffer	79%	18%	180
5 Drukker	79%	15%	1.130
6 Oudeboerhouder	78%	1.44%	1.440
7 Assistentplaatwerker	78%	18%	170
8 Technische tekenaar	78%	23%	230
9 Afgelaten monteur	76%	50%	500
10 Stager	75%	20%	240
11 Medewerker schoonmaak	74%	29%	340
12 MGMAO (seineur 38A)	74%	1%	10
13 Opvoeder kind, weg en waterbouw	73%	1%	10
14 Betonarbeider	72%	16%	160
15 Productietekniker fabriek	72%	12%	120
16 Opvoeder kind, weg en waterbouw	72%	1%	10
17 Metaalster	72%	5%	1.720
18 MGMAO (seineur 38A)	71%	1%	10
19 Hevevier	71%	50%	500
20 Medewerker groenverkoop	68%	47%	470

voor de crisis nog wel zo, maar tijdens de recessie hebben werkgevers gezien dat een flexibele schil eigenlijk heel handig is. De ontwikkelingen, vooral op technologisch gebied, gaan zo snel, dat ze met het aantrekken en afstoten van flexwerkers heel snel kunnen schakelen om de ontwikkelingen in de markt zo goed mogelijk te volgen."

**'Nog wel vast
werk voor
onderscheidende
technici en ICT'ers'**

snel een filmpje van jezelf kunnen maken om in beeld te komen. Bovendien moeten mensen in een flexibele cirkel zich continu bewijzen en blijven ontwikkelen. Ouderen zijn dat niet gewend. Bij de 50-plusers zie we steeds vaker dat ze verder gaan als zelfstandige zonder personeel. Als je je leeftijd niet mee hebt, maar wel een specifieke vaardigheid beheerst, dan ligt het voor de hand om voor jezelf te beginnen."

Is er dan voor niemand meer vast werk? Jawel, zegt Oosterveld. "Voor mensen die onderscheidend zijn in hun vakgebied. Dan denk ik aan technische functies en aan de ICT."

boosheid elkaar afwisselen. 'Ze werken als er werkt, en beetje te verglijken met de Amerikaanse arbeidsmarkt. Denk aan de landbouw, visserij en waterbouw, onderhoudsschillen en metaalraai.' Het UWV heeft zelfs een top-20 gemaakt van beroepen waarvan de beroepsnaam het vaakst in en uit de WW stroomt.

Met het verdwijnen van de van aanstelling worden ook oude gebruiken en gewoontes overboord gezet. 'De flexibilisering van de arbeidsmarkt vraagt niet langer om te solliciteren met een brief. Het internet, de sociale media worden steeds belangrijker. Dat vereist een heel andere manier van presenteren. In de

© DuMALLC 170415 | Judith | Broje: UWG, WfW administrative

In het voorjaar neemt de werkloosheid sowieso af, maar volgens Oosterveld is het economisch herstel duidelijk te zien. „In het Noorden hebben vorige maand 4400 mensen vanuit de WW werk gevonden, van wie 1500 via uitzendbureaus, 650 in de bouw en 200 in de landbouw. In

- › Komen er tekorten op de arbeidsmarkt voor MBO-ers, bijv. in de techniek of de zorg of juist niet?
- › **Mismatch op de arbeidsmarkt?**
- › Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt
 - Moet de opleiding daarop inspelen?

- Over/onder scholing
- Over/onder kwalificatie
- Over/onder skills
- Over/onder abilities
- Objectief – Subjectief
- Horizontaal - Verticaal

Bron: CEDEFOF, 2010

Table 1. Glossary of terms

[illegible]

The empirical significance of the model is that the mean of the actual education of an individual within an occupation relative to the mean or modal level of education of all people employed in that occupation (where there are no direct data on research interest from other of the above methods).

When better qualified workers are hired to do jobs that less qualified workers could also do, they are crowded out. The less qualified workers are forced to find their traditional employment possibilities for that level of skill. Bumping down into the field that did this process works from the top to the bottom and pushes the less qualified workers to even lower skill jobs. At the bottom, some lower level workers may just quit and become unemployed. Others may quit and find other work.

Verticale mismatch: het niveau van de opleiding is te hoog of te laag

A coordinate plane with a horizontal x-axis and a vertical y-axis. Both axes have arrows at both ends, indicating they extend infinitely in those directions. The axes intersect at the origin, forming a cross shape. The axes are drawn in a dark red color.

1. Hebben we het over opleiding, kwalificaties of skills?
2. Hebben we het over de korte (baan) of de lange termijn (loopbaan)?

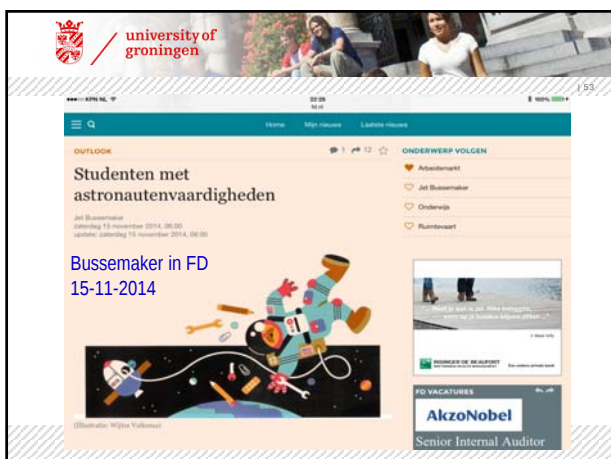
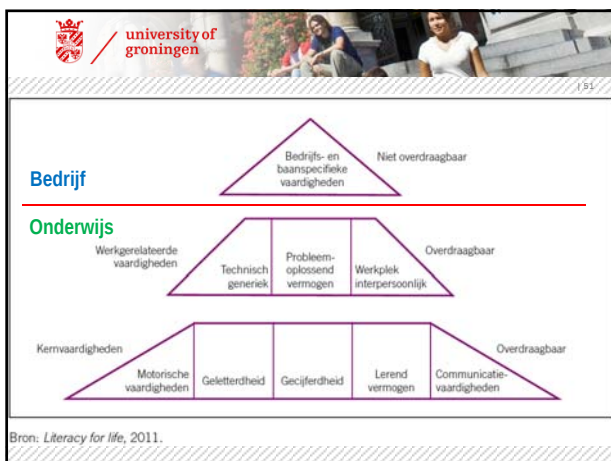
Aansluiting huidige functie naar niveau en richting (%)

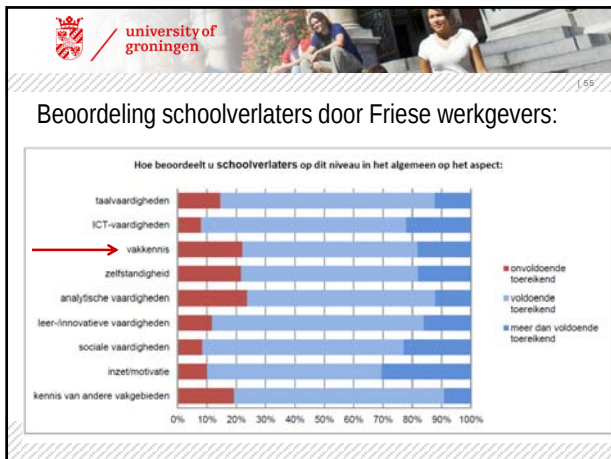
Aansluiting huidige functie naar niveau en richting (%)

	Werkzaam in kerndomein	Horizontale mismatch	Verticale mismatch	Dubbele mismatch
MBO-BOL 1	63	21	3	12
MBO-BOL 2	52	17	10	21
MBO-BOL 3	60	10	12	18
MBO-BOL 4	69	11	6	15
MBO-BBL 1	27	18	19	37
MBO-BBL 2	57	11	15	17
MBO-BBL 3	62	5	24	9
MBO-BBL 4	77	5	14	4
HBO	65	11	13	10

Bron: ROA, 2013

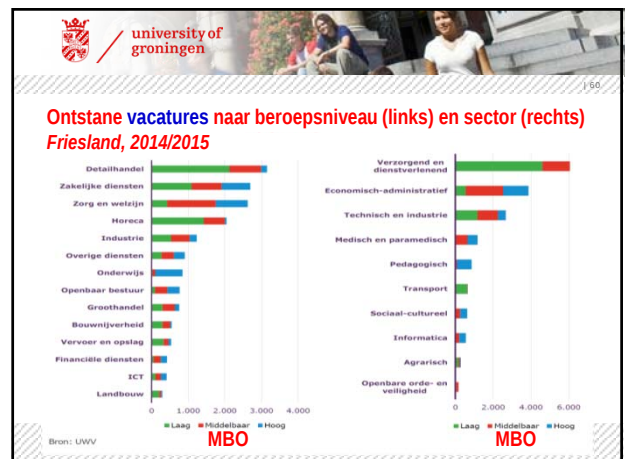
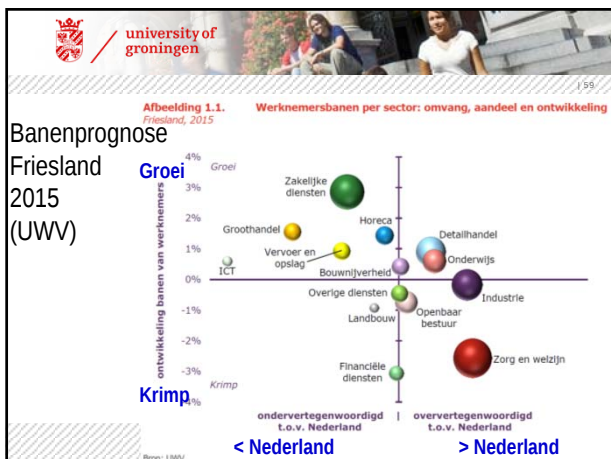
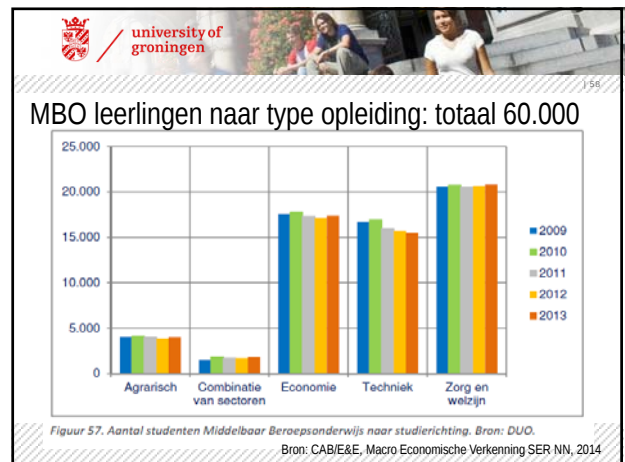
Probleem of teken van flexibiliteit / adaptief vermogen?





university of groningen

Kansen voor MBO-ers in Fryslân

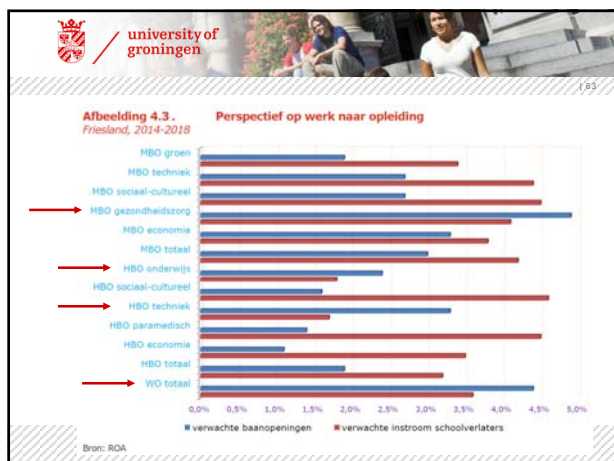


Box 4.1. Welke beroepen bieden kansen?

In februari 2015 publiceerde UWV 'Welke beroepen bieden kansen? Overzicht van krapte- en overschotberoepen'. Het overzicht is bedoeld om informatie te geven voor arbeidsmarktbeleid en de uitvoering daarvan. De publicatie schetst een landelijk beeld van krapte- en overschotberoepen, opgesteld aan de hand van cijfers van UWV en feedback van arbeidsmarktprofessionals. Hieronder een lijst met veelvoorkomende overschotberoepen en krapteberoepen in Nederland.

10 overschotberoepen	10 kansrijke beroepen
1. datatypist	1. monteur
2. receptionist	2. lasser
3. administratief medewerker	3. cnc-verspaner
4. conciërge	4. opticien
5. medewerker facilitaire dienst	5. wijkverpleegkundige
6. boekhouder	6. systeemanalist
7. leider kinderopvang	7. docent wiskunde
8. activiteitenbegeleider	8. procestechnoloog
9. leider sport en beweging	9. data-architect
10. secretaresse	10. registeraccountant

Bron: UWV



Vraag en aanbod MBO 2013-2018: onderzoek SER NN door RUG

	Volumes arbeidsaanbod 2013			Volumes arbeidsvraag gemiddeld 2013-2018	
	Werkzoekenden (arbeidsreserve)	Jaarlijkse Uitstroom MBO	Jaarlijkse Uitstroom MBO (alleen startkw.)	Baanopening en 2013-2018 (ongunstig)	Baanopening en 2013-2018 (gunstig)
Noord-Nederland	21.880	15.060	12.340	8.760	11.540
Oost-Groningen	2.010	1.530	1.190	690	890
Delfzijl e.o.	670	480	380	260	330
Overig Groningen	5.010	2.960	2.400	2.290	3.020
Noord Friesland	4.650	2.990	2.490	1.660	2.260
Zuidwest Friesland	1.210	1.203	1.000	490	670
Zuidoost Friesland	2.540	1.670	1.410	1.130	1.530
Noord Drenthe	2.150	1.580	1.300	870	1.100
Zuidoost Drenthe	2.100	1.570	1.260	680	870
Zuidwest Drenthe	1.520	1.080	910	700	890

Vraag en aanbod MBO: saldi op jaarbasis (negatief = tekort aan banen)

Uitstroom uit het MBO (met startkwalificatie) zijn zelfs bij een gunstig scenario de komende jaren voldoende middelbaar opgeleiden voor de arbeidsmarkt beschikbaar. Daarnaast ook nog de huidige reserve van niet-werkende werkzoekende MBO-ers.

Alleen in de Corop-gebieden 'Overig Groningen' en 'Zuidoost Friesland' zijn in het gunstige scenario tekorten te verwachten. Met pendel zijn deze vanuit andere gebieden op te lossen.

	Volumes arbeidsvraag 2012-2018 ¹	
	Saldo op jaarbasis (ongunstig)	Saldo op jaarbasis (gunstig)
Noord-Nederland	-3.590	-810
Oost-Groningen	-500	-300
Delfzijl e.o.	-120	-50
Overig Groningen	-120	610
Noord Friesland	-830	-230
Zuidwest Friesland	-510	-340
Zuidoost Friesland	-280	120
Noord Drenthe	-430	-200
Zuidoost Drenthe	-580	-400
Zuidwest Drenthe	-210	-30

¹ Door afwijkingen op tentamenresultaten en cijfers zijn niet helemaal op tot de 10- en kolonimiddelen.

Vraag en aanbod MBO: saldi op jaarbasis (negatief = tekort aan banen)

Ook in de twee hoofdsectoren: **Techniek en Zorg** geen tekorten tot 2018, eerder gebrek aan banen. Deze vraag- en aanbodontwikkelingen kunnen veranderen wanneer kwalificatie-eisen die aan opgeleiden worden gesteld, worden opgehoogd (ge-upgrade).

	Volumes arbeidsvraag 2013-2018		
	Saldo op jaarbasis (gunstig)	Saldo voor Techniek	Saldo voor Zorg
Noord-Nederland	-810	--	--
Oost-Groningen	-300	--	--
Delfzijl e.o.	-50	--	--
Overig Groningen	610	+	+
Noord Friesland	-230	--	--
Zuidwest Friesland	-340	--	--
Zuidoost Friesland	200	--	+
Noord Drenthe	-200	--	--
Zuidoost Drenthe	-400	--	--
Zuidwest Drenthe	-30	--	+

Het regionale arbeidsmarktprobleem

- › Voldoende kennis over aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt? Nee
- › Kan dat beter? Ja, maar in zeer beperkte mate
- › Kwantitatief: te weinig banen, ook in zorg en techniek
- › Vergrijzing – Krimp: jongeren vervangen door ouderen?
- › Verdringing MBO-ers door hoger opgeleiden
- › Kwalitatief: Onderwijs – skills – competenties – arbeidsmarkt: MBO 2 en 3 banen verdwijnen; 21st century skills voor adaptief en innovatief vermogen; pretopleidingen; zzp-ers
- › Maatschappelijke tweedeling hoger/lager opgeleiden? Sociale uitsluiting en ruimtelijke uitsorting? Verloren generatie?
- › Is die kloof oplosbaar door scholing, innovatie, job carving?

Wie moet wat gaan doen?



Werkloosheidscijfers aanleiding tot maatregelen:

Gepubliceerd: 5 maart 2013 10:13
Laatste update: 5 maart 2013 14:39

Deel:

Geld en ambassadeur voor aanpak jeugdwerkloosheid

Het kabinet trekt in 2013 en 2014 50 miljoen uit om de jeugdwerkloosheid beter aan te kunnen pakken.



Foto: ANP

Bekijk video

0.a. Techniekpact, Zorgpact

Dat maakt minister Lodewijk Asscher (Sociale Zaken) dinsdag bekend op een persconferentie. Ook komt er een ambassadeur die de aanpak van jeugdwerkloosheid 'een gezicht moet geven'.

Dit bedrag komt deels (35 miljoen) uit een potje van 100 miljoen dat was gereserveerd voor de aanpak van werkloosheid onder jongeren en ouderen. Het kabinet voegt hier nog 15 miljoen aan toe vanuit het ministerie van Onderwijs.



De plannen van Bussemaker

- › Scholen kunnen elke drie maanden het lesprogramma aanpassen zodat ROC's zich beter kunnen richten naar de regionale arbeidsmarkt en sneller kunnen inspelen op de veranderende eisen van werkgevers.
- › De ontwikkelingen in het bedrijfsleven gaan steeds sneller: robotisering, automatisering, 3D-printen, noodzaak van Duits spreken in grensregio's
- › **MAAR:** Scholen leiden niet op voor de vacatures van vandaag (een baan), maar voor die van morgen (een loopbaan);
- › ROC's moeten niet alleen eenzijdig opleiden voor de regionale arbeidsmarkt (en/of sector?) maar zijn verantwoordelijk voor het algemene deel van de opleiding, bedrijf(sscholen) voor de rest. Dit laatste kan best in samenwerking!
- › **PROBLEM SOLVED?**



175

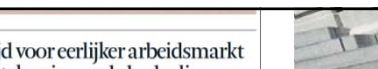
NEE! Dat lukt alleen als het zwarte piet en ophoudt!

- › Ondernemers: investeren in scholing, stageplaatsen, leven lang leren, meer contacten met docenten.
- › Onderwijs: flexibeler onderwijsprogramma's, docenten en leerlingen moeten naar bedrijven, meer aandacht voor adaptief vermogen (21st Century Skills) naast vak kennis; onderwijs moet ook leuk zijn
- › Opleiden voor een loopbaan, niet voor een baan; een beroepsopleiding is geen bedrijfsopleiding; beter een 'verkeerde' (pret)opleiding dan voortijdig schoolverlater; leven lang leren
- › Overheid: flexibeler regels voor BBL, stages, combinaties onderwijs uitkering, minimumloon etc., begrip startkwalificatie herzien
- › Ouders/Leerlingen: beseft dat investeren in jezelf nodig is
- › Ga het samen oplossen in plaats van te klagen dat de andere partij het niet goed doet, niet snapt, niet wil, niet kan etc.



175

En dat vergt heel veel 21st Century Skills!



175

Asschers strijd voor eerlijker arbeidsmarkt blijft vooral steken in goede bedoelingen



175

Dank voor uw aandacht



De regionale arbeidsmarkt dynamiek en de kansen voor mbo-ers in Fryslân

Presentatie voor de jaarlijks Decanendag van de MBO-scholen in Friesland
 Friesland College, Nordwin College en ROC Friese Poort
 Van der Valk, Sneek, 19 november 2015

Jouke van Dijk, Hoogleraar Regionale Arbeidsmarktanalyse
 Rijksuniversiteit Groningen, Faculteit Ruimtelijke Wetenschappen, Economische Geografie, Postbus 800, 9700 AV Groningen

Email: jouke.van.dijk@rug.nl

Website: www.joukevandijk.nl